

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в Республике Коми

Специальная оценка условий труда

Что такое специальная оценка условий труда?

Статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Оптимальными
условиями труда
(1 класс)

Допустимыми
условиями труда
(2 класс)

Вредными
условиями труда
(3 класс)

Опасными
условиями труда
(4 класс)

Когда нужно проводить СОУТ?

изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
(срок 6 мес.)

ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
(срок 12 мес.)

получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями
(срок 6 мес.)

изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
(срок 12 мес.)

изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников
(срок 6 мес.)

Ст. 8, 17
ФЗ-426

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет (срок 12 мес.)

произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве
(срок 6 мес.)

наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона № 426 в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.
(срок 6 мес.)

Что должно учитываться при идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

- 1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

СТ. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Форма и порядок подачи декларации СОУТ

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливается Приказом Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления декларации на бумажном носителе в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости или получения заполненной и подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя электронной формы декларации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Ответственность

В случае, если работодатель нарушил требования по порядку проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение, то работодатель будет привлечен по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.



Спасибо за внимание